

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA
N. 50 DEL 28/12/2022**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** in Agrigento, il Commissario Straordinario dott. Giuseppe Termine, assistito dal Segretario Generale f.f. dott. Gianfranco Latino, ha adottato il seguente provvedimento:

Oggetto: Attribuzione progressioni economiche orizzontali di categoria per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 22 del CCRL del comparto non dirigenziale triennio 2016-2018.

Riferisce il Segretario Generale f.f.

Con delibera commissariale n. 45 del 29/11/2022 sono stati approvati i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI) del comparto non dirigenziale per il personale di ruolo e per il personale a tempo determinato, relativi all'anno 2022, sottoscritti con le OO.SS. in data 16/11/2022.

L'art. 5 dei suddetti contratti prevede l'avvio delle procedure finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ad una quota non superiore al 70% dei dipendenti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio alla data del primo gennaio 2022 e che la selezione avvenga nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 22 del CCRL del 9/5/2019 e secondo le modalità di cui al bando allegato ai medesimi contratti decentrati.

Con propria determinazione n. 199 del 29/11/2022 è stato approvato il bando relativo alle selezioni, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Agrigento, subordinando l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al verificarsi della condizione riportata nel parere del Collegio Straordinario dei Revisori dei conti di cui al verbale n. 13 del 25/11/2022, costituita dall'assegnazione alla Camera del contributo regionale a parziale copertura dei costi del personale contrattista.

Con D.D.S. n. 3099/2022/Servizio VI dell'1/12/2022 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro è stato assegnato il contributo regionale di cui al precedente capoverso, con conseguente verificarsi della condizione posta dal Collegio Straordinario dei Revisori dei conti.

La commissione giudicatrice prevista dal bando di selezione si è riunita in data 23/12/2022 e, all'esito dell'esame delle istanze pervenute, ha provveduto all'attribuzione dei punteggi e all'approvazione delle graduatorie per ciascuna categoria di personale.

Tanto si sottopone al Commissario straordinario per i conseguenziali provvedimenti di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 492/Serv.1°/S.G. del 22 luglio 2019 di nomina del Commissario Straordinario della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Agrigento dott. Giuseppe Termine;

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio di Agrigento;

VISTA la legge 29 dicembre 1993 n. 580, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 "*Norme sulle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio*" e smi;

VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4 "*Nuovo ordinamento delle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura*";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Sicilia 5 agosto 2010, n. 17 "*Regolamento di attuazione della legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante "Nuovo ordinamento delle Camere di commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254, recante "*Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di commercio*";

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 il quale prevede che le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali/regionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

VISTO l'art. 19 della L.R. n. 29/1995 che equipara il trattamento giuridico-economico dei dipendenti camerali a quello dei dipendenti della Regione Siciliana;

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale triennio giuridico ed economico 2016-2018, pubblicato sulla GURS n. 24 del 24/05/2019;

VISTO l'art. 22 del citato CCRL il quale prevede: a) all'interno di ciascuna categoria, una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste; b) che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie d'inquadramento, e sulla base dei criteri indicati ai punti a), b), c), e d) del comma 3;

VISTA la determinazione del Segretario Generale f.f. n. 166 del 7/10/2022 avente ad oggetto *“Costituzione Fondo Risorse Decentrate (FO.R.D.) personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato – Anno 2022”*;

VISTA la delibera commissariale n. 45 del 29/11/2022 di approvazione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI) del comparto non dirigenziale per il personale di ruolo e per il personale a tempo determinato, relativi all'anno 2022, sottoscritti con le OO.SS. in data 16/11/2022;

VISTO l'art. 5 dei suddetti contratti, il quale prevede l'avvio delle procedure finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ad una quota non superiore al 70% dei dipendenti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio alla data del primo gennaio 2022 e che la selezione avverrà nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 22 del CCRL del 9/5/2019 e secondo le modalità di cui al bando allegato al medesimo CCDI;

VISTO il verbale n. 13 del 25/11/2022 nel quale il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti “ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 del CCRL 9 maggio 2019, comparto non dirigenziale, a condizione che entro il 31 dicembre 2022 venga assegnato il contributo regionale per l'anno a parziale copertura dei costi del personale - anche tenuto conto delle economie determinatesi nell'anno 2021 e riportate in aumento del FORD 2022, attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio nonché di ritenere che la certificazione dei relativi oneri sia stata effettuata secondo quanto previsto delle vigenti disposizioni normative”;

VISTA la determinazione del Segretario Generale f.f. n° 199 del 29/11/2022 con la quale è stato approvato il bando relativo alle selezioni, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Agrigento, subordinando l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al verificarsi della condizione riportata nel parere del Collegio Straordinario dei Revisori dei conti di cui al verbale n. 13 del 25/11/2022;

VISTO il D.D.S. n. 3099/2022/Servizio VI dell'1/12/2022 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, con il quale è stato assegnato il contributo regionale a parziale copertura dei costi del personale contrattista;

CONSIDERATO, pertanto, che la condizione di cui al verbale n. 13 del 25/11/2022, posta dal Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti, si è verificata;

VISTO il verbale della Commissione giudicatrice, acquisito al protocollo camerale n. 9438/E del 23/12/2022, che, all'esito dell'esame delle istanze pervenute, ha provveduto all'attribuzione dei punteggi e all'approvazione delle seguenti graduatorie per ciascuna categoria di personale:

- per la categoria D

Istanza		Punteggi				Punteggio Totale	Categoria di inquadramento
N° protocollo	Data	Esperienza professionale maturata	Titoli di studio	Percorso formativo	Performance individuale		
8744/E	01/12/2022	30,00	25,00	24,00	99,33	178,33	D ₂



- per la categoria C

Istanza		Punteggi				Punteggio Totale	Categoria di inquadramento
N° protocollo	Data	Esperienza professionale maturata	Titoli di studio	Percorso formativo	Performance individuale		
8759/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	53,00	128,00	C ₂
8877/E	06/12/2022	29,40	15,00	30,00	98,33	172,73	C ₂
8712/E	30/11/2022	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	C ₂
8874/E	06/12/2022	30,00	15,00	30,00	97,33	172,33	C ₂
8735/E	01/12/2022	30,00	20,00	30,00	99,67	179,67	C ₈
8745/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₂
8763/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	98,00	173,00	C ₂
8876/E	06/12/2022	30,00	15,00	30,00	92,67	167,67	C ₈
8873/E	06/12/2022	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₈
8787/E	02/12/2022	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₂
8940/E	07/12/2022	30,00	15,00	30,00	85,67	160,67	C ₇
8872/E	06/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,00	174,00	C ₈
8845/E	05/12/2022	29,40	15,00	29,00	60,00	133,40	C ₂
8846/E	05/12/2022	30,00	15,00	30,00	98,33	173,33	C ₃
8758/E	01/12/2022	30,00	25,00	30,00	100,00	185,00	C ₈
8757/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	97,33	172,33	C ₈
8764/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	97,33	172,33	C ₈
8878/E	06/12/2022	30,00	20,00	26,00	96,67	172,67	C ₂
8837/E	05/12/2022	29,40	15,00	30,00	99,33	173,73	C ₂
8736/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₂
8768/E	01/12/2022	30,00	10,00	30,00	100,00	170,00	C ₆
8875/E	06/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	C ₄
8713/E	30/11/2022	30,00	15,00	30,00	98,33	173,33	C ₃
8730/E	01/12/2022	30,00	10,00	30,00	95,00	165,00	C ₇
8830/E	05/12/2022	30,00	30,00	30,00	100,00	190,00	C ₂

- per la categoria B

Istanza		Punteggi				Punteggio Totale	Categoria di inquadramento
N° protocollo	Data	Esperienza professionale maturata	Titoli di studio	Percorso formativo	Performance individuale		
8733/E	01/12/2022	30,00	10,00	30,00	100,00	170,00	B ₂
8732/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,67	174,67	B ₂
8796/E	02/12/2022	30,00	10,00	30,00	99,33	169,33	B ₂
8711/E	30/11/2022	30,00	10,00	30,00	99,33	169,33	B ₆
8742/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂
8743/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂
8710/E	30/11/2022	30,00	15,00	30,00	81,33	156,33	B ₆
8794/E	02/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂
8765/E	01/12/2022	30,00	15,00	29,00	95,67	169,67	B ₂
8731/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,67	174,67	B ₆
8801/E	02/12/2022	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂
8734/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	47,00	122,00	B ₆
8746/E	01/12/2022	30,00	15,00	30,00	97,67	172,67	B ₂
8797/E	02/12/2022	30,00	15,00	30,00	94,00	169,00	B ₂
8795/E	02/12/2022	30,00	25,00	30,00	99,33	184,33	B ₆
8766/E	01/12/2022	30,00	10,00	30,00	98,67	168,67	B ₆

PRESO ATTO che, relativamente alle operazioni di valutazione, sono stati posti in essere gli adempimenti previsti dalla normativa vigente e dal bando di selezione;

RITENUTO per quanto sopra di confermare la regolarità della procedura esperita e, conseguentemente, di poter procedere all'approvazione del verbale della Commissione giudicatrice;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 2 del Bando le progressioni economiche orizzontali possono essere attribuite ad una quota del 70% dei dipendenti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, in servizio alla data del primo gennaio 2022, come risultante dal seguente prospetto.



CATEGORIA	PERSONALE IN SERVIZIO	NUMERO PEO
B	16	12
C	26	19
D	1	1

RITENUTO, a conclusione della selezione e sulla base del punteggio totale conseguito da ciascun dipendente, di dover procedere all'attribuzione delle nuove posizioni economiche al personale utilmente collocato nelle suddette graduatorie;

CONSIDERATO che gli oneri inerenti alle progressioni economiche di cui al presente provvedimento sono stati inseriti nel F.O.R.D. 2022 e trovano copertura nei pertinenti conti del bilancio di previsione 2022;

DELIBERA

APPROVARE i risultati delle operazioni di valutazione dei titoli eseguite dalla Commissione giudicatrice, come da verbale del 23/12/2022, acquisito al protocollo camerale n. 9438/E del 23/12/2022;

INQUADRARE il personale di cui ai seguenti prospetti, utilmente collocato in graduatoria, nella posizione economica immediatamente superiore, con decorrenza 1/1/2022:

- per la categoria D

Istanza		Posizione	Punteggi				Punteggio Totale	Categoria di inquadramento	Nuova Categoria
N° protocollo	Data		Esperienza professionale maturata	Titoli di studio	Percorso formativo	Performance individuale			
8744/E	01/12/2022	1	30,00	25,00	24,00	99,33	D ₂	D ₃	

- per la categoria C

Istanza		Posizione	Punteggi				Punteggio Totale	Categoria di inquadramento	Nuova Categoria
N° protocollo	Data		Esperienza professionale maturata	Titoli di studio	Percorso formativo	Performance individuale			
8830/E	05/12/2022	1	30,00	30,00	30,00	100,00	190,00	C ₂	C ₃
8758/E	01/12/2022	2	30,00	25,00	30,00	100,00	185,00	C ₈	C ₉
8735/E	01/12/2022	3	30,00	20,00	30,00	99,67	179,67	C ₈	C ₉
8745/E	01/12/2022	4	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₂	C ₃
8873/E	06/12/2022	5	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₈	C ₉
8787/E	02/12/2022	6	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₂	C ₃
8736/E	01/12/2022	7	30,00	15,00	30,00	100,00	175,00	C ₂	C ₃
8712/E	30/11/2022	8	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	C ₂	C ₃
8875/E	06/12/2022	9	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	C ₄	C ₅
8872/E	06/12/2022	10	30,00	15,00	30,00	99,00	174,00	C ₈	C ₉
8837/E	05/12/2022	11	29,40	15,00	30,00	99,33	173,73	C ₂	C ₃
8846/E	05/12/2022	12	30,00	15,00	30,00	98,33	173,33	C ₃	C ₄
8713/E	30/11/2022	13	30,00	15,00	30,00	98,33	173,33	C ₃	C ₄
8763/E	01/12/2022	14	30,00	15,00	30,00	98,00	173,00	C ₂	C ₃
8877/E	06/12/2022	15	29,40	15,00	30,00	98,33	172,73	C ₂	C ₃
8878/E	06/12/2022	16	30,00	20,00	26,00	96,67	172,67	C ₂	C ₃
8874/E	06/12/2022	17	30,00	15,00	30,00	97,33	172,33	C ₂	C ₃
8757/E	01/12/2022	18	30,00	15,00	30,00	97,33	172,33	C ₈	C ₉
8764/E	01/12/2022	19	30,00	15,00	30,00	97,33	172,33	C ₈	C ₉



- per la categoria B

Istanza		Posizione	Punteggi				Punteggio Totale	Categoria di inquadramento	Nuova Categoria
N° protocollo	Data		Esperienza professionale maturata	Titoli di studio	Percorso formativo	Performance individuale			
8795/E	02/12/2022	1	30,00	25,00	30,00	99,33	184,33	B ₆	B ₇
8732/E	01/12/2022	2	30,00	15,00	30,00	99,67	174,67	B ₂	B ₃
8731/E	01/12/2022	3	30,00	15,00	30,00	99,67	174,67	B ₆	B ₇
8742/E	01/12/2022	4	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂	B ₃
8743/E	01/12/2022	5	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂	B ₃
8794/E	02/12/2022	6	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂	B ₃
8801/E	02/12/2022	7	30,00	15,00	30,00	99,33	174,33	B ₂	B ₃
8746/E	01/12/2022	8	30,00	15,00	30,00	97,67	172,67	B ₂	B ₃
8733/E	01/12/2022	9	30,00	10,00	30,00	100,00	170,00	B ₂	B ₃
8765/E	01/12/2022	10	30,00	15,00	29,00	95,67	169,67	B ₂	B ₃
8796/E	02/12/2022	11	30,00	10,00	30,00	99,33	169,33	B ₂	B ₃
8711/E	30/11/2022	12	30,00	10,00	30,00	99,33	169,33	B ₆	B ₇

TRASMETTERE la presente determina all'Ufficio Ragioneria perché provveda a liquidare e conguagliare ai dipendenti sopra indicati le spettanze dovute a titolo di P.E.O., nonché alla rideterminazione della struttura della retribuzione a far data dall'1/1/2022;

PUBBLICARE il presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente del sito camerale in forma anonima, utilizzando come identificativo il numero di protocollo ricevuto al momento della presentazione della domanda;

STABILIRE che tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
f.to Gianfranco Latino

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
f.to Giuseppe Termine